

## VALSTYBĖS ĮMONĖ „REGITRA“

### VALSTYBĖS ĮMONĖS „REGITRA“ VALDYBOS POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2017-12-04 Nr. 6  
Vilnius

Dalyvauja VĮ „Regitra“ valdybos nariai: A. Stončaitis (valdybos pirmininkas), V. Pliuskus, D. Prevelis, K. Širvaitis, I. Urbonė.

Papildomai dalyvauja Vidaus reikalų ministerijos Ekonomikos ir finansų departamento EIP skyriaus vedėja R. Rutkauskienė ir VĮ „Regitra“ Personalo ir darbuotojų saugos skyriaus vadovė R. Bartnikienė.

Posėdžio sekretorius – VĮ „Regitra“ Bendrojo skyriaus vadovas Z. Staskevičius.

Posėdžio pradžia 10.30 val. Posėdžio pabaiga 12.00 val. Trukmė 1,5 val.

Posėdis vyko Vidaus reikalų ministerijoje.

Valdybos nariams pritarus, padarytas posėdžio audioįrašas.

Darbotvarkė:

1. VĮ „Regitra“ parengto *Kompetencijų modelio* pritaikymas filialų vadovams.

1. SVARSTYTA. VĮ „Regitra“ parengto *Kompetencijų modelio* pritaikymas filialų vadovams.

Pranešėja – VĮ „Regitra“ Personalo ir darbuotojų saugos skyriaus vadovė R. Bartnikienė.

Pranešėja pristatė įmonės užsakymu parengtą *Kompetencijų modelį*, kuris yra dalis bendro įmonėje vykdomo personalo valdymo projekto. Taip pat pristatytas tyrimas, kuriame išanalizuotas įmonės darbuotojų darbo užmokesčio palyginimas su kitų šalies įmonių ir bendrovių darbuotojų darbo užmokesčiu. Tyrime konstatuota, jog VĮ „Regitra“ vadovaujančių darbuotojų darbo atlygio kreivė yra žemiau 10 procentilės. Tai reiškia, kad rinkoje tik 10 proc. įmonių moka tokį atlygį jų vadovams ir kad ši problema išbalansuoja visą sistemą ir iškraipo atlyginimų rinką. Neišsprendus problemos bus sudėtinga įmonėje įgyvendinti patrauklią ir teisingą atlygio politiką.

Pateikta informacija apie numatomus reikalavimus, kurie bus taikomi vykdant filialų vadovų atranką vykstant filialų reorganizavimui.

Valdybos nariai aptarė pateiktą informaciją. Pažymėta, kad kompetencijų modelio taikymas yra priimtinas. Pažymėta, kad filialų direktoriams keltini kompetencijų reikalavimai turi atspindėti ir direktorių dalyvavimą įmonės veiklos perspektyvinės strategijos kūrime. Atlygio darbuotojams už darbą politika turėtų būti siejama su tinkamu įmonės valdymu, įskaitant tinkamą (būtiną) darbuotojų skaičiaus nustatymą padaliniuose. Taip pat, atsižvelgiant į tikslinamus reikalavimus filialų direktorių kompetencijoms, pasiūlyta filialų restruktūrizavimą atlikti iki 2018 m. gegužės 1 d.

NUTARTA:

1. Pritarti:

1.1. įmonės atlygio politikos vizijai;

1.2. *Kompetencijų modeliui* ir siūlomoms filialų direktorių atrankos kriterijams.

2. Pavesti įmonės vadovybei atsižvelgti į posėdžio metu pateiktus siūlymus ir perkelti į atitinkamus teisės, norminius aktus šias nuostatas:

2.1. nustatant įmonės darbuotojų atlyginimų dydį, atsižvelgti į atlikto tyrimo rezultatus bei bendrąjį infliacijos lygį. Suvienodinti atitinkamą darbą dirbančių darbuotojų mėnesinius atlyginimus. Egzaminuotojams, turintiems visas vairuotojo kategorijas, ir keliuose paslaugų sferose

galintiems dirbti darbuotojams *universalams* – taikyti didesnes algas nei kitiems tos pačios kvalifikacijos darbuotojams;

2.2. filialų vadovams kompetencijos dalyje „veiklos vadyba“ nustatyti aukščiausią (ketvirtą) lygį;

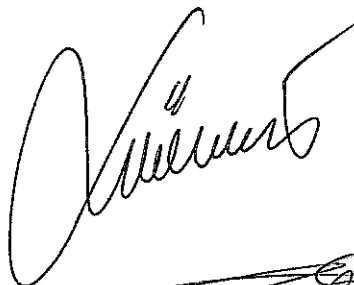
2.3. kvalifikaciniuose reikalavimuose filialų direktoriams sumažinti vadovavimo patirties reikalavimą nuo 5 iki 3 metų ir netaikyti reikalavimo mokėti rusų kalbą paliekant reikalavimą mokėti B1 lygiu bent vieną iš šių kalbų – anglų, vokiečių, prancūzų.

Balsavo:

Už - 5


Prieš - 0

Valdybos pirmininkas



Algirdas Stončaitis

Posėdžio sekretorius



Zigmantas Staskevičius